



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 16 मई, 1989/26 वैशाख, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 20 अप्रैल, 1989

संख्या लो० अ० (3) 5/87.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में रेडियो मैकेनिक वर्ग-III (अराजपवित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग रेडियो मैकेनिक वर्ग-III (अराजपवित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यापृतियाँ.—(1) हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क और पर्यटन विभाग वर्ग-III अलिपिकीय (अराजपवित) सेवा (भर्ती और प्रोन्नति और सेवा की कतिपय शर्तें) नियम, 1966 जो सरकार की अधिसूचना संख्या 22-229/59-लोक, तारीख 19 मार्च, 1966 द्वारा अधिसूचित किए गए थे, एतद्द्वारा इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहां तक रेडियो मैकेनिक के पद से सम्बद्ध है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

उपाबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में रेडियो मैकेनिक पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	रेडियो मैकेनिक
2. पदों की संख्या	54
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रु 450-15-525/15-600/20-700/25-800
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकता जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के असाधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से विज्ञान विषय सहित मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य।
- (ii) रेडियो/टी0वी0 टैक्नोलोजी वर्ग में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से कम से कम 2 वर्ष का डिप्लोमा।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाजों, विलक्षण शिष्टाचार तथा बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में प्रचलित परिस्थितियों में नियुक्ति की अनुकूलता ।

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका कि एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी ।
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :

- (क) भारत का नागरिक या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय-मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिया, यूगान्डा यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांजानिका और जंजीबार) जॉर्जिया, मालवी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवासी के आशय से प्रवास किया है । परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी वे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो । ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का

प्रस्ताव पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामलों में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर होगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
एम 0 के 0 काब,
वित्तियुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this department notification No. Pub. A(3)5/87, dated 20-4-1989 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th April, 1989

No. Pub. A(3)5/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Radio Mechanic Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Public Relations, Himachal Pradesh as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Relations Department Radio Mechanic Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force with immediate effect.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Public Relations and Tourism Department Class-III Non-Ministerial (Non-Gazetted) Service (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1966 notified vide this Government notification No. 22-229/50-Pub., dated the 19th March, 1966 are hereby repealed to the extent it pertain to the post of Radio Mechanic.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

ANNEXURE

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RADIO MECHANIC IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC RELATIONS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Radio Mechanic
2. Number of posts	54
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 450-15-525/15-600/20-700/25-800
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection

6. Age for direct recruits

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date which he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case, the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications:

- (i) Matric with Science or its equivalent from a recognised University or Board.
- (ii) Should possess at least two years Diploma in the Trade of Radio/TV technology from I.T.I. or an Institution recognised by the Himachal Pradesh Government.

Desirable Qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. 100 % by direct recruitment.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

Note.—Provisions of Col. 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirements for direct recruits.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard or syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

M. K. KAW,

F. C.-cum-Secretary,